

## AVVISO

### SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERATORE PORTUALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA PORTO DELLE GRAZIE S.R.L. ATTRAVERSO UNA PROCEDURA DI VALUTAZIONE DI TITOLI ED ESAMI

L'Amministratore Unico della Porto delle Grazie S.r.l.

#### PREMESSO CHE

la Porto delle Grazie S.r.l. (di seguito anche solo la "Società"), con sede in Roccella Ionica, Contrada Melissari prevede di procedere, nel corso del secondo semestre 2018, a un'assunzione a tempo indeterminato su base *part-time* di un operaio comune addetto ai servizi portuali,

#### RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una graduatoria da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo indeterminato anche *part-time* presso la Società, da inquadrarsi nell'ambito del livello VI super operai del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Turismo – Commercio del 20.2.2010 ("*operaio comune addetto ai servizi portuali*"), con relativo trattamento retributivo.

Il presente Avviso si conforma a quanto stabilito dal "*Regolamento per i criteri e le modalità di reclutamento del personale dipendente*" (di seguito anche solo il "*Regolamento*") approvato dalla Società e vigente sin dal 1° giugno 2016. Come previsto dal Regolamento (art. 7, comma 2) le specificazioni e/o integrazioni e/o modifiche previste nell'Avviso prevalgono sul Regolamento.

In considerazione del profilo ricercato, la Società ha stabilito di ricorrere ad una selezione basata su una procedura di valutazione di titoli con attribuzione dei punteggi indicati nel presente Avviso e sull'espletamento di una prova pratica e orale.

Per quanto applicabile, la selezione si conforma a quanto previsto dal D. Lgs. 175/2016 e ss. mm. ii.

\* \* \* \* \*

## INDICAZIONI RICHIESTE DAL REGOLAMENTO

Come previsto dall'art. 6, commi 1 e 2, del Regolamento, il presente Avviso contiene le seguenti indicazioni:

Numero di addetti da assumere. Individuazione dei profili professionali ai quali si riferisce la selezione. Mansione da ricoprire e inquadramento contrattuale e giuridico applicato all'avvio del rapporto.	Allo stato è prevista l'assunzione nel secondo semestre 2018 di un operatore portuale su base <i>part-time</i> da inquadrarsi nell'ambito del livello VI super operai del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Turismo – Commercio.
Modalità di presentazione della domanda e termine di presentazione.	Si veda il punto 2 dell'Avviso.
Requisiti soggettivi necessari per la partecipazione alla selezione.	Si veda il punto 1 dell'Avviso.
Titolo di studio necessario per la partecipazione alla selezione ed eventuale votazione minima richiesta.	Si vedano i punti 1 e 4 dell'Avviso. Per partecipare alla selezione è necessario avere un diploma di scuola secondaria superiore. Non è richiesta una votazione minima, ma il voto del diploma può contribuire alla formazione del punteggio.
Altri titoli ovvero attestati vari necessari per la partecipazione alla selezione ovvero preferenziali.	Non sono richiesti titoli o altri attestati per la partecipazione oltre a quanto precisato nel punto 1 dell'Avviso.
Conoscenza parlata e scritta della lingua inglese e di altre lingue straniere ed eventuali attestazioni.	Si vedano i punti 1 e 4 dell'Avviso. Per partecipare alla selezione è necessario essere in possesso di certificazione che attesti la conoscenza della lingua inglese almeno pari al livello B1, secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER). I livelli superiori e le certificazioni di altre lingue straniere possono contribuire alla formazione del punteggio.
Periodo di esperienza maturata nei settori richiesti.	Si veda il punto 4 dell'Avviso. Il periodo di esperienza maturata contribuisce alla formazione del punteggio.
Eventuale età minima e/o massima richiesta.	Si veda il punto 1 dell'Avviso. Per partecipare alla selezione è necessario avere un'età non inferiore agli anni 18.
Patente nautica e/o di guida eventualmente richieste.	Si veda il punto 1 dell'Avviso.
Modalità di espletamento delle prove di selezione e relativo punteggio.	Si veda il punto 4 dell'Avviso.
Richiesta di autorizzazione al trattamento dei dati personali.	Si veda il modello di domanda di partecipazione di cui all' <u>Allegato A</u> .

## 1. REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DI ASSUNZIONE

**Per essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica è necessario possedere i seguenti requisiti minimi:**

- a) possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n° 174. Ai fini dell'accesso alla selezione, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti:
  - i. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - ii. essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali o provvedimenti di interdizione o prevenzione ovvero altre misure penali;
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- f) avere all'atto di pubblicazione del presente Avviso un'età non inferiore agli anni 18;
- g) aver conseguito, all'atto di pubblicazione del presente Avviso, un diploma di scuola secondaria superiore;
- h) aver conseguito, all'atto di pubblicazione del presente Avviso patente di guida almeno di categoria B;
- i) aver conseguito, all'atto di pubblicazione del presente Avviso patente nautica almeno con navigazione entro le 12 miglia dalla costa;
- j) poter attestare, all'atto di pubblicazione del presente Avviso, la conoscenza della lingua inglese almeno pari al livello B1 secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).

**Inoltre, per essere assunti, è necessario poter comprovare all'atto dell'assunzione, i requisiti di idoneità psico-fisica richiesti dall'impiego proposto senza alcuna prescrizione (fra cui la sana e robusta costituzione fisica e l'abilitazione al lavoro).**



Il possesso dei requisiti psico-fisici richiesti sarà accertato, in caso di futura assunzione, da certificato medico rilasciato dal Servizio di Medicina Legale e del Lavoro dell'ASP competente per territorio con riferimento alla residenza del lavoratore, ovvero equivalente.

**Le assunzioni operate dalla Società, anche su base part-time, prevedono in ogni caso l'apposizione di un periodo di prova.**

## **2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

**La domanda di partecipazione** alla selezione, indirizzata alla Porto delle Grazie S.r.l., in persona del legale rappresentante pro tempore, **deve essere presentata** in busta chiusa alla Porto delle Grazie S.r.l., nella sede legale sita in Contrada Melissari – 89047 – Roccella Ionica **entro il 4 giugno 2018 alle ore 12.00**. E' consentita la presentazione tramite il servizio postale con raccomandata a.r. (faranno fede esclusivamente le raccomandate **pervenute** presso la suddetta sede della Società entro la data e l'orario di scadenza del presente Avviso), ed a mano presso gli uffici della Società, al medesimo indirizzo, in giorni non festivi dal lunedì al venerdì nel rispetto del seguente orario: dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Sulla busta contenente la domanda, a pena di esclusione, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo, nonché la scritta "*Selezione per operatore portuale*". La busta obbligatoriamente ed a pena di esclusione deve essere chiusa e sigillata e deve essere firmata dal concorrente sui lembi di chiusura.

**I termini sopra indicati sono perentori. La Società non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni. Non saranno in nessun caso prese in considerazione domande non presentate oppure non pervenute, per qualsiasi ragione inclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, entro i termini indicati.**

La domanda deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente Avviso (Allegato A) e reperibile sul sito *internet* della Società. Il candidato dovrà allegare alla domanda i documenti indicati nel modello di domanda (Allegato A).

L'esclusione automatica dalla selezione avrà luogo qualora ricorra anche solo una delle seguenti fattispecie:

- 1) la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza sopra indicato;



- 2) uno dei requisiti minimi previsti per l'ammissione alla selezione non sia presente ovvero le allegazioni dei suddetti requisiti minimi non siano state allegate come previsto dal modello di domanda allegato (Allegato A);
- 3) la domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti richiesti;
- 4) la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
- 5) non sia stato utilizzato il modello di domanda allegato (Allegato A);
- 6) alla domanda non sia stata allegata copia del documento di identità.

Il candidato è tenuto a comunicare alla Società, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dei propri recapiti indicati nella domanda. Tale variazione avrà effetto 7 giorni dopo la ricezione da parte della Società.

**La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e la veridicità dei titoli che si vogliono far valere da parte dei singoli candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni e dei titoli trasmessi il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste.**

### 3. PROCEDURA E PUBBLICITA'

Ogni domanda ricevuta dalla Società verrà archiviata secondo l'ordine di presentazione per poi essere valutata dalla Commissione giudicatrice.

La Commissione è nominata nel rispetto del Regolamento. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima. I membri della Commissione potranno comunque essere sostituiti con atto motivato durante lo svolgimento della selezione.

La Commissione provvederà alla valutazione di titoli con attribuzione dei punteggi indicati nel presente Avviso e all'espletamento di una prova pratica e orale per valutare l'attitudine a svolgere, anche verso una clientela straniera, servizi portuali fra cui assistenza all'ormeggio.

La Commissione provvederà a convocare per la prova pratica e orale ciascun candidato che, dall'esame della domanda, risulteranno in possesso dei requisiti minimi. L'elenco degli ammessi alla prova pratica e orale sarà pubblicato sul sito *internet* della Società. Il calendario ed il luogo di svolgimento della prova pratica e orale saranno pubblicati sul medesimo sito *internet* almeno 5 giorni prima dello svolgimento dello stesso. **Tale forma**



**di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto e pertanto la Società non è tenuta ad effettuare convocazioni individuali.** La Società potrà, in ogni caso, fare riferimento ai recapiti indicati nella domanda, ricorrendo ove ritenuto utile ad inviare una lettera raccomandata e/o una *email* ai candidati. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito *internet* della Società.

**La mancata presentazione alla prova pratica e orale equivarrà a rinuncia alla selezione.**

Ad esito della prova pratica e orale, la graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito *internet* della Società e mediante affissione presso gli uffici della Società per un periodo non inferiore a 30 giorni.

La sezione del sito *internet* della Società dedicata al presente Avviso è "Procedure e trasparenza".

#### 4. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La Commissione giudicatrice, nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature, formerà una graduatoria sulla base del risultato complessivo delle attività di valutazione delle candidature proposte. La Commissione disporrà di un massimo di **n. 40 punti per la valutazione dei titoli** e di un massimo di **n. 40 punti per l'esecuzione della prova pratica e orale**.

Le valutazioni dei titoli avverranno secondo i criteri elencati di seguito.

	Titoli valutabili	Criterio	Punteggio Assegnato
Esperienza lavorativa analoga (massimo 10 punti)	Valutazione di precedenti esperienze lavorative quali operatori portuali per conto di gestori di strutture portuali turistiche.	0,5 punti per ogni mese di attività lavorativa fino ad un massimo di 12 mesi.	Sino ad un massimo di 6 punti
	Valutazione di precedenti esperienze lavorative per conto di società con mansioni legate al turismo.	0,25 punti per ogni mese di attività lavorativa fino ad un massimo di 16 mesi.	Sino ad un massimo di 4 punti
Votazione e istruzione superiore (massimo 10 punti)	Valutazione della votazione del diploma di scuola secondaria superiore.	2 punti in caso di votazione corrispondente al voto massimo conseguibile.	Sino ad un massimo di 2 punti
	Valutazione circa il conseguimento del diploma di laurea breve o titolo di istruzione superiore.	4 punti per diploma di laurea breve 6 punti per diploma di laurea specialistica o diploma di laurea "vecchio ordinamento". 8 punti per titolo di istruzione superiore al diploma di laurea specialistica o al diploma di laurea "vecchio ordinamento".	Sino ad un massimo di 8 punti



Titoli, attestati, specializzazioni (massimo 10 punti)	Valutazione di specifici titoli marittimi e nautici (ulteriori rispetto a quello minimo richiesto, ossia il possesso della patente nautica).	1 punto per attestato di qualifica di "Operatore Tecnico Subacqueo". 2 punti per il possesso di uno dei titoli professionali del diporto previsti dal Decreto n. 121 del 10 maggio 2005 del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti.	Sino ad un massimo di 3 punti
	Ogni eventuale titolo di studio e/o formazione purché emesso da un ente pubblico, ulteriore rispetto a quelli indicati nei punti che precedono, abilitazioni professionali e/o specialistiche, brevetti di abilitazione professionale, corsi attinenti il posto di lavoro oggetto di selezione saranno opportunamente valutati da parte della Commissione giudicatrice.	Fino a 3 punti per ogni titolo ulteriore ritenuto ammissibile e pertinente con le finalità dell'Avviso dalla Commissione giudicatrice.	Sino ad un massimo di 7 punti
Conoscenza delle lingue straniere (massimo 10 punti)	Certificazioni sulla conoscenza della lingua inglese	2 punti per ogni livello superiore rispetto al livello B1.	Sino ad un massimo di 6 punti
	Certificazioni sulla conoscenza della lingua francese	0,5 punti per ogni livello superiore al livello A2.	Sino ad un massimo di 2 punti
	Certificazioni sulla conoscenza della lingua tedesca e/o spagnola	0,25 punti per ogni livello superiore al livello A2 per la lingua tedesca. 0,25 punto per ogni livello superiore al livello A2 per la lingua spagnola.	Sino ad un massimo di 2 punti

(punteggio max complessivo per singolo candidato dall'esame dei titoli: punti 40)

Le certificazioni ammesse per attestare la conoscenza delle lingue inglese, francese, tedesca e spagnola sono quelle, emesse prima della data di pubblicazione del presente Avviso, indicate nel sito *internet* dell'Università di Bologna (<http://www3.cliro.unibo.it/portale/equiparazione/tabelle.asp>) secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) basato su sei livelli progressivi di conoscenza (A1, A2, B1, B2, C1, C2).

Le valutazioni della prova pratica e orale avverranno mediante attività in banchina e in ufficio. La prova pratica e orale sarà volta a valutare la capacità e l'attitudine a svolgere, anche verso una clientela straniera, servizi portuali fra cui assistenza all'ormeggio. La prova sarà altresì volta a verificare le competenze e i titoli indicati nel *curriculum vitae*.

Roccella Ionica, 15 maggio 2018

PORTO DELLE GRAZIE S.R.L.  
Amministratore Unico  
Giorgio Sotira